

Unités capitalisables	Année / Semestre	Modalités pédagogiques	Contenus de formation	Volume Horaire	Modalités d'évaluations complémentaires en contrôle continu
UC D31 - Expertise professionnelle	Année 1	1/ Face à face pédagogique 100% présentiel 2/ Appui digital par le biais de classroom. 3/ Variation des outils et méthodes : étude de cas, mise en situation professionnelle, séminaires, pédagogie de projets, méthode expérimentielle, masterclass, visites d'entreprises... 4/ Exploitation de la bibliographie proposée dans le référentiel de la FEDE	1. Administrer les Ressources Humaines 1.1 Veille juridique et gestion réglementaire	45	Les évaluations sous la forme du contrôle continu certifié doivent être réalisées en cours de formation à la fin d'une séquence d'apprentissage et permettre l'acquisition de l'acquisition d'un groupe de compétences. Pour satisfaire à cet objectif, quatre évaluations sont attendues. Chaque évaluation doit faire l'objet d'une notation distincte par apprenant.
	Année 1		1. Administrer les Ressources Humaines 1.2. La gestion de la paie	45	
	Année 1		1. Administrer les Ressources Humaines 1.3. Accompagner la performance RH	40	
	Année 1		2. Le bien-être au travail et le dialogue social 2.1. Gestion de la sécurité, de la santé et du bien-être au travail	40	
	Année 1		2. Le bien-être au travail et le dialogue social 2.2. Gestion du dialogue social et des relations collectives	55	
	Année 1		3. L'optimisation de l'attractivité et du recrutement 3.1. Marketing RH et marque employeur	25	
	Année 1		3. L'optimisation de l'attractivité et du recrutement 3.2. Recrutement	45	
	Année 1		3. L'optimisation de l'attractivité et du recrutement 3.3. Intégration des nouveaux collaborateurs	15	
	Année 1		4. Le développement d'une organisation apprenante 4.1. La place de la formation dans l'entreprise	15	
	Année 1		4. Le développement d'une organisation apprenante 4.2. Recueil des besoins en compétences	35	
Année 1	4. Le développement d'une organisation apprenante 4.3. Gestion et mise en oeuvre du plan de développement des compétences	35			
UC D32 - Mission Professionnelle	Année 1	Expérience professionnelle en entreprise (via le contrat d'apprentissage ou de professionnalisation)	/	/	Ces évaluations nécessitent de s'appuyer sur des modalités provoquant des situations observables faisant appel à la mobilisation de diverses connaissances théoriques, de stratégies, de savoir-être et de savoir-faire. Elles doivent s'approcher de l'action et des situations de travail et traduire une mise en oeuvre opérationnelle de plusieurs compétences liées à une activité et un métier en cohérence avec le niveau attendu. L'objectif est de valider au fur et à mesure l'acquisition des compétences avant les évaluations finales de la session d'examens FEDE.
UC D33 - Contrôle Continu	Année 1	Evaluation en groupe, en cours de formation, à la fin d'une séquence. Minimum 4 attendues	Évaluation 1 : Épreuve écrite en groupe et présentation orale individuelle Forme de l'épreuve : Mise en situation professionnelle portant sur la conduite de projet RH Évaluation 2 : Épreuve individuelle écrite et orale Forme de l'épreuve : Mise en situation professionnelle portant sur l'animation du dialogue social Évaluation 3 : Épreuve individuelle écrite et orale Forme de l'épreuve : Mise en situation professionnelle portant sur l'entretien de recrutement Évaluation 4 : Épreuve écrite en groupe Forme de l'épreuve : Dossier professionnel portant sur la GEPP	/	De façon générale, l'UC D33 permet également de prendre en compte l'implication et l'assiduité de chaque apprenant dans la formation.
UC B31 - Langue Vivante Européenne 1	Année 1	1/ Face à face pédagogique 100% présentiel 2/ Appui digital par le biais de classroom 3/ Utilisation des ressources pédagogique mises à disposition sur la plateforme FEDE (annales)	Acquisition du niveau B1 (écrit et oral) - Utilisateur Indépendant Anglais	80	
UC A2 - Projet Européen	Année 1	1/ Face à face pédagogique 100% présentiel 2/ Appui digital par le biais de classroom 3/ S'appui sur le programme pédagogique développé dans le référentiel FEDE, version numérique 4/ Utilisation des ressources pédagogique mises à disposition sur la plateforme FEDE (fiches thématiques, annales)	Culture et démocratie pour une citoyenneté en action (7 chapitres)	20	
UC A3 - Management Interculturel et les Ressources Humaines	Année 1	1/ Face à face pédagogique 100% présentiel 2/ Appui digital par le biais de classroom 3/ S'appui sur le programme pédagogique développé dans le référentiel FEDE, version numérique 4/ Utilisation des ressources pédagogique mises à disposition sur la plateforme FEDE (fiches thématiques, annales)	Le Management interculturel en Europe (3 chapitres) Les ressources humaines en Europe (3 chapitres)	20	
Intégration	Année 1	Séminaire d'intégration inter-section	/	8	
Suivi des apprentissage	Année 1	Entretiens physiques individuels	1/ Avec l'apprenant - 1 fois par semestre 2/ Avec le tuteur en entreprise - 1 fois par semestre	8	
		1/ Face à face pédagogique 100% présentiel en s'appuyant sur des annales	Entraînements / Préparations aux examens	8	